

Herstel- en sanctiemaatregelen

Het herstel- en sanctiebeleid beschrijft de wijze waarop het collectief handelt bij het niet naleven door de deelnemer van de beheereisen en/of aanvullende beheervorschriften geconstateerd tijdens de schouw.

Indien een deelnemer zich niet houdt aan beheereisen en aanvullende beheervorschriften kan Collectief Veluwe aan beheerder herstelmaatregelen opleggen. Maar indien herstel niet (meer) mogelijk is, kan er ook een sanctie worden opgelegd. Sanctiemaatregelen worden, na advies van de schouwcommissie, vastgesteld en opgelegd door het bestuurslid met de portefeuille Schouw samen met de 3 leden van het dagelijks bestuur.

Wanneer herstel of sanctie?

Bij een geconstateerde afwijking beoordeelt de schouwcommissie eerst de mogelijkheid tot herstel. Er zijn 3 mogelijkheden, die mede afhankelijk zijn van het afgesloten beheerpakket:

1. Er is een mogelijkheid tot herstel op korte termijn, deze termijn is afhankelijk van het pakket en schouwmoment;
2. Er is een mogelijkheid tot herstel buiten het lopende beheerjaar;
3. Er is geen mogelijkheid tot herstel of er is zelfs schade toegebracht aan de biodiversiteit.

In de gevallen 1 en 2 treedt het herstelprotocol in werking. Als herstel niet mogelijk is (3) dan treedt het sanctieprotocol in werking.

Herstelprotocol

Indien er een mogelijkheid is tot herstel, krijgt de beheerder de mogelijkheid tot herstel en ook een waarschuwing (zie sanctieprotocol).

Herstel is het gecontracteerde beheer herstellen, zodat alsnog aan de pakketvoorwaarden wordt voldaan. Er zijn 2 herstel mogelijkheden:

1. De eerste mogelijkheid is binnen het lopende beheerjaar (binnen een vaste termijn). Dit kan op de gecontracteerde beheereenheid, maar zou ook kunnen door dezelfde doelstelling op een naburig gecontracteerd perceel uit te voeren, mits dit past binnen het beheerplan van het collectief. Voorbeeld: het afgesproken plas-dras heeft onvoldoende waterniveau. De waterstand wordt komende week tot niveau verhoogd.
2. De tweede mogelijkheid tot herstel ligt buiten het lopende beheerjaar en dient op de gecontracteerde beheereenheid plaats te vinden. Mits dit perceel nog steeds past binnen het beheerplan van het collectief. Voorbeeld: de niet tijdig geknipte haag wordt in de winterperiode alsnog geknipt.

Gedurende de herstelperiode wordt het uitbetalen van de beheervergoeding voor het te herstellen beheer door Collectief Veluwe opgeschort.

Wanneer herstel is uitgevoerd heeft de deelnemer een meldplicht aan het collectief. Indien de melding niet door de deelnemer binnen de afgesproken termijn wordt gedaan, treedt alsnog het sanctieprotocol in werking.

Na melding van de beheerder voert een lid van de schouwcommissie een herschouw uit van het herstelde beheer. Pas daarna kan de uitbetaling van de eventueel opgeschorte van de beheervergoeding plaats vinden.

Sanctieprotocol

Het sanctieprotocol treedt in werking wanneer beheerafspraken onherstelbaar niet zijn nagekomen. Of als de deelnemer twee waarschuwingen (zie herstelprotocol) achtereen ontvangt.

Een sanctie is de maatregel, die het collectief ten opzichte van de deelnemer neemt, als die deelnemer bij het voldoen aan beheereisen en beheervoorwaarden in gebreke is gebleven. De sanctiemaatregelen, die het collectief tot haar beschikking heeft zijn:

1. Waarschuwing

Als een herstelbare afwijking wordt geconstateerd, krijgt de deelnemer een waarschuwing en de mogelijkheid tot herstel (zie herstelprotocol).

Bij 2 waarschuwingen achtereen, krijgt de deelnemer een sanctie opgelegd.

2. Sanctie: Inhouden van beheervergoeding en/of boete.

Wanneer een deelnemer in het beheerjaar het beheer niet heeft uitgevoerd en er is geen mogelijkheid tot herstel of er is sprake van onherstelbare schade, dan heeft de deelnemer voor de betreffende beheereenheden geen recht op de volledige beheervergoeding voor dat beheerjaar. Collectief Veluwe zal dan een inhouding doen op de betaling. Tevens kan de deelnemer een boete krijgen. De portefeuillehouder schouw en het dagelijks bestuur stellen de korting vast en houden daarbij rekening met de zwaarte van de overtreding. Zij maken een keuze uit de volgende mogelijkheden:

- a. Korting van 25% op de vergoeding van de afwijkende beheereenheden
- b. Korting van 50% op de vergoeding van de afwijkende beheereenheden
- c. Korting van 100% op de vergoeding van de afwijkende beheereenheden (in dit geval is er dus geen uitbetaling voor deze BE's)
- d. Korting van 150% op de vergoeding van de afwijkende beheereenheden (in dit geval wordt er dus naast het niet uitbetalen van de BE's nog een extra boete van 50% toegepast).

3. Ontbinding contract

Wanneer een deelnemer een tweede keer achtereen het beheer niet heeft uitgevoerd en er is geen mogelijkheid tot herstel of er is sprake van onherstelbare schade, dan wordt wederom beheervergoeding ingehouden en boete opgelegd (zie 2). In dit geval ligt een hogere korting voor de hand, tevens kan het contract met de deelnemer worden ontbonden.

Wanneer de deelnemer bezwaar maakt tegen een sanctie, treedt de geschillenprocedure in werking.